

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД №11 г. АЗОВА

346782, Ростовская область г.Азов
Фактический адрес: улица Привокзальная, 35
тел/факс: 8 (863-42) 4-06-00

СОГЛАСОВАНО
Педагогическим советом
МБДОУ №11 г. Азова
(протокол от 26.03 2020 г.)



Отчет о результатах самообследования
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад №11 г. Азова за 2019 год

I. Аналитическая часть
Общие сведения об учреждении

Общие сведения о МБДОУ №11 г. Азова	
Официальное наименование учреждения (по уставу)	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 11 г. Азова
Сокращенное наименование учреждения	МБДОУ № 11 г. Азова
Юридический и фактический адрес:	346782, Россия, Ростовская область г. Азов, ул. Привокзальная, 35
Тип	Дошкольное образовательное учреждение
Год основания	Введено в эксплуатацию в 1960 году
Учредитель	Муниципальное образование «Город Азов». Функции и полномочия учредителя выполняет Управление образования администрации города Азова.
Заведующий МБДОУ	Кошик Ольга Викторовна
Режим работы МДОУ	С 06.30 – до 18.30 (двенадцать часов) Ежедневно в режиме пятидневной рабочей недели, выходной день – суббота, воскресенье, праздничные дни
Телефон/факс	8 (863-42) 4-06-00
e-mail	mbdoy11azov@mail.ru
Адрес сайта в Интернете	http://11azov.tvoysadik.ru/
Лицензия на право ведения	Серия 61ЛО1№0002629 от 18 июня 2015 № 5054

Лицензия на право ведения образовательной деятельности	Серия 61ЛО1№0002629 от 18 июня 2015 № 5054
--	--

Организационно-правовое обеспечение деятельности образовательного учреждения

Организационно-правовое обеспечение деятельности МБДОУ №11 г. Азова	
2.1.Наличие свидетельств	
о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц	Серия 61 №00741381
о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения	Серия 61 №007413440
2.2. Наличие документов о создании образовательного учреждения:	
Наличие Устава образовательного учреждения (дата утверждения вышестоящими организациями или учредителями); соответствие Устава образовательного учреждения требованиям закона «Об образовании», рекомендательным письмам Минобразования России	Утвержден приказом Управления образования администрации г. Азова Ростовской области № 374 от 27.05.2015 г. Устав МБДОУ №11 г. Азова соответствует законам и иным нормативным правовым актам российской Федерации
2.3. Наличие локальных актов образовательного учреждения:	
	— коллективный договор — правила внутреннего трудового распорядка — положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда — положение о Педагогическом совете — положение о Родительском комитете — положение о Попечительском совете — положением об Общем собрании работников МБДОУ №11 г. Азова — положением о порядке комплектования Учреждения — положение о работе с персональными данными сотрудников Учреждения — положением о работе с персональными данными воспитанников и родителей (законных представителей) Учреждения — положением о должностном контроле Учреждения — положением об организации работы по охране труда и безопасности жизнедеятельности Учреждения
2.4. Перечень лицензий на право ведения образовательной деятельности:	

Вывод: все нормативные локальные акты в части содержания, организации образовательного процесса в ДОО имеются в наличии.

II. Система управления организации

Управление МБДОУ №11 г. Азова осуществляется в соответствии с действующим законодательством и уставом Детского сада.

Управление МБДОУ №11 строится на принципах единоначалия и коллегиальности. Коллегиальными органами управления являются: управляющий совет, педагогический совет, общее собрание работников. Единоличным исполнительным органом является руководитель – заведующий.

Органы управления, действующие в МБДОУ №11 г. Азова

Наименование органа	Функции
Заведующий	Контролирует работу и обеспечивает эффективное взаимодействие структурных подразделений организации, утверждает штатное расписание, отчетные документы организации, осуществляет общее руководство Детским садом
Педагогический совет	Осуществляет текущее руководство образовательной деятельностью Детского сада, в том числе рассматривает вопросы: – развития образовательных услуг; – регламентации образовательных отношений; – разработки образовательных программ; – выбора учебников, учебных пособий, средств обучения и воспитания; – материально-технического обеспечения образовательного процесса; – аттестации, повышении квалификации педагогических работников; – координации деятельности методических объединений
Общее собрание работников	Реализует право работников участвовать в управлении образовательной организацией, в том числе: – участвовать в разработке и принятии коллективного договора, Правил трудового распорядка, изменений и дополнений к ним; – принимать локальные акты, которые регламентируют деятельность образовательной организации и связаны с правами и обязанностями работников; – разрешать конфликтные ситуации между работниками и администрацией образовательной организации; – вносить предложения по корректировке плана мероприятий организации, совершенствованию ее работы и развитию материальной базы

Вывод: Система управления Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №11 г. Азова ведется в соответствие с существующей нормативно-правовой базой всех уровней управления дошкольным образованием, со структурой управления и имеет положительную динамику результативности управления.

III. Оценка образовательной деятельности

Образовательная деятельность в Детском саду организована в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС дошкольного образования, СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций».

Образовательная деятельность ведется на основании утвержденной основной образовательной программы дошкольного образования, которая составлена в соответствии с ФГОС дошкольного образования, с учетом примерной образовательной программы дошкольного образования, санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, с учетом недельной нагрузки.

Численность обучающихся по реализуемым образовательным программам за счет бюджетных ассигнований в 2019 году составила - 108 человек. Из них: мальчиков – 60, девочек – 48.

В учреждении функционирует 4 возрастных групп / структурных единиц. Из них:

- **Общеразвивающей направленности - 4 группы.** В группах общеразвивающей направленности осуществляется реализация образовательной программы дошкольного образования.

МБДОУ №11 г. Азова представительств и филиалов не имеет.

Четыре группы однородны по возрастному составу детей.

Предельная наполняемость групп детьми устанавливается исходя из расчета площади групповой (игровой) комнаты.

Сведения о группах/структурных единицах

Структурная единица	Направленность	Возраст	Кол-во групп	Кол-во детей
Группа раннего возраста	Общеразвивающая	от 2 до 3 лет	1	24
Младшая группа	Общеразвивающая	от 3 до 4 лет	1	24
Средняя группа	Общеразвивающая	от 4 до 5 лет	1	30
Старшая/подготовительная группа	Разновозрастная	от 5 до 7 лет	1	30
Всего:			4	108

Воспитательная работа

Чтобы выбрать стратегию воспитательной работы, в 2019 году проводился анализ состава семей воспитанников.

Характеристика семей по составу

Социальный портрет семей воспитанников

Показатели	2018г.	2019г.
Тип семьи воспитанников	Количество семей: 107	Количество семей: 108
- Полная семья	103	106
- Неполная семья	4	2
- Многодетная семья	8	6
- Опекунская семья	1	1
Количество семей	107	108

- Высшее образование	72	56
- Среднее профессиональное образование	78	86
- Среднее образование	11	16
- Незаконченное среднее образование	0	2

Воспитательная работа строится с учетом индивидуальных особенностей детей, с использованием разнообразных форм и методов, в тесной взаимосвязи воспитателей, специалистов и родителей. Детям из неполных семей уделяется большее внимание в первые месяцы после зачисления в МБДОУ.

Содержание образовательной деятельности и характера воспитательно-образовательного процесса

Содержание образовательного процесса в Учреждении определяется Образовательной программой МБДОУ №11, разрабатываемой, принимаемой и реализуемой самостоятельно коллективом МБДОУ с учётом мнения родителей (законных представителей) воспитанников в соответствии с Федеральными государственными стандартами дошкольного образования и на основе примерной общеобразовательной программы дошкольного образования «От рождения до школы» под редакцией Н. Е. Вераксы, Т. С. Комаровой, М. А. Васильевой.

Дополнительно в работе используются парциальные программы и технологии:

- физическое развитие – Программа «Театр физического развития и оздоровления детей дошкольного и младшего школьного возраста» Н.Н.Ефименко.
- Программа «Основы безопасности детей дошкольного возраста» автор Р.Б.Стёркина.
- познавательное развитие - Программа «Юный эколог» С.Н.Николаева
- художественно-эстетическое развитие – Программа художественного воспитания, обучения и развития детей 2-7 лет «Цветные ладошки» И.А.Лыкова.
- Художественный труд в детском саду. Программа «Умелые ручки» автор И.А.Лыкова
- речевое развитие - Программа развития речи дошкольников О.С.Ушакова.
- социально-коммуникативное развитие – Программа «Приобщение детей к истокам русской народной культуры» О.Л. Князева, М.Д. Маханёва.
- Региональная программа «Родники Дона» автор Р.М. Чумичева
- Программа по организации поисковой деятельности детей дошкольного возраста "Ребенок в мире поиска " /Дыбина О.В. □
- Программа "Светофор" / Данилова Т.И.
- Программа по ритмической пластике для детей дошкольного и младшего школьного возраста "Ритмическая мозаика" / Буренина А.И.
- Программа по музыкально-ритмическому воспитанию детей 2-3 лет «Ладушки» / Каплунова И.

Все это программно-методическое обеспечение позволяет коллективу эффективно выполнять государственные стандарты, направленные на развитие познавательной, интеллектуальной, эмоциональной сфер личности ребенка.

Социальное партнерство

Совместная работа с организациями дополнительного образования, культуры и спорта организована согласно договоров о сотрудничестве. Регулярное взаимодействие с социальными институтами помогает МБДОУ реализовывать поставленные задачи по всем направлениям развития личности ребенка и формируют у него конкретную компетентность.

№	Наименование учреждения	Содержание работы
1	МУЗ «Центральная городская больница» г.Азова Ростовской области	Медицинское обслуживание воспитанников в целях предупреждения и снижения заболеваемости
2	Межрегиональная экологическая организация "Эка"	Привлечение внимания подрастающего поколения к необходимости вторичного использования природных ресурсов. Сохранение и ответственное потребление природных ресурсов нашей планеты
3	Школа искусств им. С. Прокофьева	Формирование у детей, интереса к музыке, развитие у них эстетических чувств, положительных эмоций
4	Детская библиотека им. А.П. Гайдара	Организация совместной работы по формированию у дошкольников устойчивого интереса к художественной литературе, к родному языку и воспитанию читательской культуры
5	ДЮП МБОУ СОШ №14 г. Азова	Проведение профилактической работы по предупреждению детского дорожно-транспортного травматизма среди дошкольников
6	24 пожарная часть ФГКУ 2 отряд ФПС Ростовской области	Проведение лекций, экскурсий в пожарной части с целью формирования правил пожарной безопасности у дошкольников, расширения знаний о работе пожарных.
6	Театр «страна чудес»	Обеспечение условий для приобщения детей к миру искусства, потребности в общении с музыкальным, театральным и прикладным творчеством

Выводы: таким образом, программно-методическое обеспечение, реализация дополнительного образования и взаимодействие с социальными институтами позволяет коллективу эффективно выполнять государственные стандарты и обеспечивает развитие различных видов деятельности по всем направлениям развития ребенка, с учетом возможностей, интересов, потребностей самих детей и формирует у него конкретную компетентность.

IV. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования

Мониторинг качества образовательной деятельности в 2019 году показал хорошую работу педагогического коллектива по всем показателям.

Состояние здоровья и физического развития воспитанников удовлетворительные. 89% детей успешно освоили образовательную программу дошкольного образования в своей возрастной группе. Воспитанники подготовительных групп показали высокие показатели готовности к школьному обучению. В течение года воспитанники детского сада успешно участвовали в конкурсах и мероприятиях различного уровня.

Вывод: по итогам педагогической диагностики за 2018-2019 год учебный год, можно сделать выводы, что целевые ориентиры воспитанников сформированы на допустимом уровне – 89%. Однако, есть дети у которых уровень освоения программы не достаточно

высок. Причинами таких показателей может являться длительное непосещение воспитанниками образовательного учреждения, поступление в учреждение в разное время учебного года.

Адаптация в ДОУ.

В 2019 году было принято - 23 ребенка в группу раннего возраста. Для обеспечения успешной адаптации детей к условиям детского сада, сохранению их эмоционального благополучия, в МДОУ проводилась комплексная работа всех сотрудников: воспитателей, старшего воспитателя, заведующего. Было проведено установочное родительское собрание, на котором родителям были даны рекомендации по подготовке детей к адаптации детей в детском саду.

Прием новых воспитанников в группы раннего возраста был организован по отдельному плану в летние месяцы, когда меньше распространены простудные и инфекционные заболевания.

В период адаптации создавался комфортный режим дня. Переход на общий режим проходил постепенно.

Вывод: анализируя процесс адаптации, можно отметить, что у большинства детей адаптация носила легкую степень. Больше 80% детей хорошо адаптировались к ДОУ, у них преобладало радостное, устойчивое, спокойное эмоциональное состояние. Они активно контактировали с детьми и взрослыми. Для остальных детей, с повышенной возбудимостью, перепадами настроения были даны рекомендации воспитателям и родителям для улучшения эмоционального состояния детей в адаптационный период.

V. Оценка кадрового обеспечения

Детский сад укомплектован педагогами на 100 процентов согласно штатному расписанию. Деятельность МБДОУ в 2019 году осуществлялась штатным составом педагогов в количестве 10 человек.

Наименование показателей	Количество	%
Процент обеспеченности педагогическими кадрами	10 человек	100%
Фактическая численность педагогических работников	10 человек	100%
Фактическая численность руководящих работников:		
– заведующий	1 человек	10%
– старший воспитатель	1 человек	10%
Фактическая численность воспитателей	8 человек	80%
Фактическая численность специалистов	1 человек	10%
– музыкальный руководитель	1 человек	10%
Количество педагогов с соответствующим образованием:		
– высшее образование	7 человек	70%
– среднее специальное образование	3 человека	30%
Количество специалистов с соответствующим (специальным образованием)		
– музыкальный руководитель	1 человек	10%
Количество руководящих и педагогических работников, обучающихся заочно	-	-
– получение высшего образования	-	-
– получение среднего специального образования	-	-
Количество аттестованных педагогических работников (имеющих категорию)	4 человека	40%
– высшая категория	-	-

– 1 категория	4 человека	40%
– соответствие с занимаемой должностью	2 человек	20%
Имеющие педагогический стаж		
– до 5 лет	3 человека	30%
– от 5 до 10 лет	1 человек	10%
– от 10 до 25 лет	3 человека	30%
– от 25 до 35 лет	3 человека	30%
– свыше 35 лет	-	-
Количество педагогов в возрасте до 30 лет	2 человека	20%
Количество педагогов в возрасте старше 55 лет	1 человек	10%
Количество педагогов, получающих пенсию за выслугу лет	1 человека	10%
Количество педагогов, имеющих почетные звания и награды		
– почетная грамота Министерства Образования РФ	1 человек	10%
– нагрудный знак "Почетный работник образования РФ"	-	-
– знак "Отличник просвещения"	-	-
– звание "Ветеран труда"	-	-
в том числе: количество/доля педагогических работников, имеющие почетные звания и правительственные награды в отчетном году	-	-

Все педагоги имеют профессиональное педагогическое образование.

40% педагогов имеют первую квалификационную категорию.

Работа с кадрами была направлена на повышение профессионализма, творческого потенциала педагогической культуры педагогов, оказание методической помощи педагогам. Составлен план прохождения аттестации, повышения квалификации педагогов, прохождения переподготовки воспитателей.

Дошкольное образовательное учреждение укомплектовано кадрами полностью. Педагоги детского сада постоянно повышают свой профессиональный уровень, посещают методические объединения, знакомятся с опытом работы своих коллег и других дошкольных учреждений, приобретают и изучают новинки периодической и методической литературы. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников.

Одним из важных условий достижения эффективности результатов является сформированная у педагогов потребность в постоянном, профессиональном росте.

Уровень своих достижений педагоги доказывают, участвуя в методических мероприятиях разного уровня, а также при участии в интернет конкурсах федерального масштаба.

Педагогический коллектив МБДОУ зарекомендовал себя как инициативный, творческий, умеющий найти индивидуальный подход к каждому ребенку, помочь раскрыть и развить его способности.

Повышение профессиональной компетенции педагогов

За время функционирования МБДОУ сложилась система повышения профессиональной компетентности педагогов. Одной из форм повышения уровня профессиональной компетентности педагогов являются **курсы повышения квалификации** на базе РО ИПК и ПРО.

В 2019 году прошли обучение:

- **курсы повышения квалификации** - 72 часа - 5 педагогов.

На всех педагогов, которым необходимо пройти курсы повышения квалификации, поданы заявки в Управление образования г. Азова.

Детский сад укомплектован кадрами полностью. Педагоги постоянно повышают свой профессиональный уровень, эффективно участвуют в работе методических объединений, знакомятся с опытом работы своих коллег и других дошкольных учреждений, а также саморазвиваются. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников.

Вывод: Анализ соответствия кадрового обеспечения реализации ООП ДО требованиям, предъявляемым к укомплектованности кадрами, показал, что в дошкольном учреждении штатное расписание не имеет открытых вакансий, состав педагогических кадров соответствует виду детского учреждения.

VI. Оценка учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения

В Детском саду библиотека является составной частью методической службы. Библиотечный фонд располагается в методическом кабинете, кабинетах специалистов, группах детского сада. Библиотечный фонд представлен методической литературой по всем образовательным областям основной общеобразовательной программы, детской художественной литературой, периодическими изданиями, а также другими информационными ресурсами на различных электронных носителях. В каждой возрастной группе имеется банк необходимых учебно-методических пособий, рекомендованных для планирования воспитательно-образовательной работы в соответствии с обязательной частью ООП.

В 2019 году Детский сад пополнил учебно-методический комплект к примерной общеобразовательной программе дошкольного образования «От рождения до школы» в соответствии с ФГОС. Приобрели наглядно-дидактические пособия:

- серии «Бережем свое зрение», «Правила дорожного движения для детей», «Что, где растет?», «Верни животных домой»;
- картины для рассматривания, плакаты;
- комплексы для оформления родительских уголков

Оборудование и оснащение методического кабинета достаточно для реализации образовательных программ. В методическом кабинете созданы условия для возможности организации совместной деятельности педагогов.

Информационное обеспечение Детского сада включает:

№	Наименование, количество	Место нахождения	Использование
1.	Локальная компьютерная сеть с выходом в Интернет – 4 точки доступа	Кабинет руководителя, методический кабинет, бухгалтерия	Связь и обмен информацией с организациями посредством электронной почты
2.	Музыкальный центр – 1 шт.	Музыкальный зал	Проведение НОД, культурно - досуговых мероприятий
3.	Персональные компьютеры – 4 шт., ноутбук – 1 шт.	Кабинеты: заведующего, бухгалтерия, методический.	Обработка и хранение информации Индивидуальные тренинги
4.	Мультимедийный проектор, экран – 1 шт.	Музыкальный зал	Применение ИКТ в образовательном процессе
5.	Ксерокс – 2 шт.	Бухгалтерия, методический кабинет	Копирование документации
6.	Принтер – 2 шт.	Кабинет заведующей,	Распечатка документации,

	бухгалтерия	дидактических пособий
--	-------------	-----------------------

В Детском саду учебно-методическое и информационное обеспечение достаточное для организации образовательной деятельности и эффективной реализации образовательных программ.

VIII. Оценка материально-технической базы

В Детском саду сформирована материально-техническая база для реализации образовательных программ, жизнеобеспечения и развития детей.

МБДОУ располагается в отдельно стоящем типовом 2-х этажном здании, с проектной мощностью 4 групп, общей площади 192,8 кв.м

Общая площадь земельного участка – 3967 кв.м. Площадь озеленения – 1400 кв.м., остальная площадь приходится на асфальтированные и грунтовые площадки и дорожки. Территория огорожена забором, благоустроена, проведено озеленение, по периметру высажены зеленые насаждения. Имеются 4 прогулочных участка, спортивная площадка для развития основных видов движения, зона отдыха. В летнее время разбиваются клумбы, цветники, огород. Для ведения образовательной деятельности по всем направлениям развития, сохранения и укрепления здоровья детей в МБДОУ №11 г. Азова оборудованы:

- 4 групповых помещения, которые состоят из групповой, спальной, раздевальной, умывальной, туалетной комнат;
- музыкальный зал;
- пищеблок: горячий цех, раздаточная, холодный цех, цех первичной обработки овощей, моечная кухонной посуды, кладовая сухих продуктов, кладовая для овощей, помещения с холодильным оборудованием для хранения скоропортящихся продуктов, загрузочная.
- прачечная: помещение для стирки и глажки.
- медицинский блок: кабинет медицинской сестры, прививочный кабинет.

- кабинеты: заведующего, бухгалтерия.

Материальная база всех групп и кабинетов модернизирована в соответствии с современными педагогическими и гигиеническими требованиями.

В учреждении создана достаточная информационно-техническая база для проведения образовательной деятельности.

Показатели деятельности МБДОУ №11 г. Азова, подлежащие самообследованию (за 2018 год)

Данные приведены по состоянию на 29.12.2018.

Н п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:	108 человек
1.1.1	В режиме полного дня (8 - 12 часов)	108 человек
1.1.2	В режиме кратковременного пребывания (3 - 5 часов)	-

1.1.3	В семейной дошкольной группе	-
1.1.4	В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	-
1.2	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	23 человека
1.3	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	85 человек
1.4	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:	108/100%
1.4.1	В режиме полного дня (8 - 12 часов)	108/100%
1.4.2	В режиме продленного дня (12 - 14 часов)	-
1.4.3	В режиме круглосуточного пребывания	-
1.5	Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги:	-
1.5.1	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии	-
1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного образования	-
1.5.3	По присмотру и уходу	-
1.6	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	15 дней
1.7	Общая численность педагогических работников, в том числе:	10 человек
1.7.1	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	7/70%
1.7.2	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	6/60%
1.7.3	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее	3/30%

	профессиональное образование	
1.7.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	3/30%
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	4/40%
1.8.1	Высшая	-
1.8.2	Первая	4/40%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	
1.9.1	До 5 лет	3/30%
1.9.2	Свыше 30 лет	-
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	2/20%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	1/10%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	9/90%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	9/90%
1.14	Соотношение "педагогический работник/воспитанник" в дошкольной образовательной	10/108

	организации	
1.15	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников:	
1.15.1	Музыкального руководителя	да
1.15.2	Инструктора по физической культуре	нет
1.15.3	Учителя-логопеда	нет
1.15.4	Логопеда	нет
1.15.5	Учителя-дефектолога	нет
1.15.6	Педагога-психолога	нет
2.	Инфраструктура	
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	6,6кв. м
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	44кв. м
2.3	Наличие физкультурного зала	нет
2.4	Наличие музыкального зала	да
2.5	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	да

Вывод: Анализ показателей указывает на то, что МБДОУ №11 г. Азова имеет достаточную инфраструктуру, которая соответствует требованиям СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций» и позволяет реализовывать образовательные программы в полном объеме в соответствии с ФГОС ДО.

Детский сад укомплектован достаточным количеством педагогических и иных работников, которые имеют высокую квалификацию и регулярно проходят повышение квалификации, что обеспечивает результативность образовательной деятельности.