



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Прокуратура
Ростовской области**

**Азовская межрайонная
прокуратура**

ул. Ленинградская, 44,
г. Азов, 346780

Заведующей МБДОУ
детский сад № 11 г. Азова

Кошик О.В.

ул. Привокзальная, д. 35,
г. Азов, Ростовская область, 346780

30.04.2020 № 7-24-2020

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
трудового
законодательства

Азовской межрайонной прокуратурой на основании приказа и.о. прокурора Ростовской области от 16.09.2019 № 103 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в деятельности МБДОУ детский сад № 11 г. Азова (далее также – МБДОУ), по результатам которой выявлены нарушения действующего законодательства.

В соответствии с ч. 3 ст. 37 Конституции РФ каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Статьей 4 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) установлено, что нарушение сроков выплаты заработной платы или выплата ее не в полном размере отнесена к принудительному труду, который, в свою очередь, запрещен нормами международного права.

Согласно ст. 22 ТК РФ работодатель обязан: соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда; обеспечивать каждому работнику его право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы, квалификацией.

В МБДОУ детский сад № 11 г. Азова разработан и действует Коллективный договор на 2018-2021 гг., зарегистрированный в Министерстве

И1 № 140478

труда и социального развития Ростовской области 20.02.2019
(далее - Договор).

Указанный коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые и профессиональные отношения.

В силу требований ст. 8 ТК РФ данный Договор, содержащий нормы трудового права, относится к локальным правовым актам и не должен ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права.

В соответствии со ст. 11 ТК РФ настоящий кодекс обязателен для всех работодателей независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

Статьей 65 ТК РФ определен перечень документов, которые вправе требовать работодатель от работника при приеме на работу.

В их числе упомянуты: трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые; документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

Вместе с тем п. 2.3. правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ содержит противоречащие данной норме закона положения, что является недопустимым.

Более того, ст. 66.1 ТК РФ предусмотрено формирование работодателем в электронном виде основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и представление ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации. Однако данные положения не закреплены в локальных правовых актах учреждения, что может нарушить права работников на закрепление сведений об их трудовой деятельности.

Также ст. 193 ТК РФ предусмотрен порядок и сроки наложения работодателем дисциплинарных взысканий.

Предусмотрено, что дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Вместе с тем п. 7.6 правил внутреннего трудового распорядка содержит противоречащие названной норме закона сроки привлечения к дисциплинарной ответственности, что требует внесения дополнительных изменений.

Должностными лицами МБДОУ детский сад № 11 г. Азова меры, направленные на внесение изменений в коллективный договор, за период его действия с момента регистрации и до настоящего времени не приняты.

Указанное свидетельствует о ненадлежащем исполнении руководством МБДОУ детский сад № 11 г. Азова и его подчиненными сотрудниками возложенных на них обязанностей в указанной сфере, что является недопустимым и требует принятия мер.

На основании изложенного, с целью устранения выявленных нарушений законности и недопущению их впредь, руководствуясь ст. 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ :

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя Азовской межрайонной прокуратуры, принять конкретные меры к устранению выявленных нарушений законодательства, причин и условий, им способствовавших, а также недопущению их впредь.
2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц МБДОУ детский сад № 11 г. Азова, ответственных за допущенные нарушения закона.
3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в письменной форме в Азовскую межрайонную прокуратуру в установленный законом месячный срок.

Азовский межрайонный прокурор
старший советник юстиции



А.А. Джиев

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575840

Владелец Кошик Ольга Викторовна

Действителен с 16.03.2022 по 16.03.2023